

治療・通院しながら働きたい方をサポートします！

ハローワーク新発田

病院へ
出張相談
を行う
支援機関



支援対象

転職を希望される方

*在職中の方も対象となります。

治療・通院しながら働ける
仕事を探したい。

出張相談日

毎月 第2・第4火曜日

13時30分～15時30分

(祝日除く)



産業保健総合 支援センター

支援対象

仕事に就いている方

*休職中の方も対象となります。

治療・通院しながら現在の
仕事を続けたい、復職したい。



出張相談日

日程調整の上、随時実施

連携

具体的な就職活動開始前の支援

- ①仕事と治療の比重等、考え方の整理
- ②今までの仕事・経験・知識の棚卸し
- ③現在の求人状況の説明
- ④就職希望条件の明確化・順位付け

①～④の後の具体的支援

- ・希望する就職希望条件に応じた求人の開拓
- ・求人条件の緩和を会社と交渉
- ・応募書類の作成方法アドバイス
- ・各種就職支援セミナーの紹介
- ・職業訓練（ハロートレーニング）のあっせん
- ・病名・治療状況を会社へ開示する（非開示にする）ことへのアドバイス

ご本人に同意を頂いた上で、病院とハローワーク間で治療状況と仕事探しの状況を情報共有し、よりきめ細やかな支援を行います。

相談・支援



主な支援内容

- ・今までの仕事、雇用契約を確認
- ・業務上の調整要否を検討
- ・利用可能な支援制度を提案
- ※希望者のみ労使間の話し合いへ

両立支援促進員の活動イメージ



連携

就職決定

就職後も職場定着に向けた支援を実施

治療と仕事の両立・復職

必要があれば、復職後に支援再開

《お問合せ先》
ハローワーク新発田
職業紹介部門
電話：0254-27-6677

《お問合せ先》
新潟産業保健総合支援センター
電話：025-227-4411



ハローワーク



《お問合せ先》
ハローワーク新潟田 職業紹介部門
電話：0254-27-6677



具体的な支援事例

入院中、退院はまだ先。
でも今後の仕事について考えたい。

病棟で出張相談。
現在のお仕事の話、体調面の配慮について相談。
退院後、ハローワークへ来所し、今後の方向性について相談。
職業訓練（ハートトレーニング）受講後、病名開示し就職。

治療のため、退職。
化学療法で通院中だが早く就職したい。

経験してきた仕事、体調面から今後の仕事を一緒に考える。
治療計画や病院と自宅の位置を踏まえ、就業場所の選定、
就業時間と治療時間を考慮し、病名と治療状況を開示し就職。

治療が落ち着いたので、子育てと通院と仕事を両立しながら、
体調も理解してくれるところで働きたい。

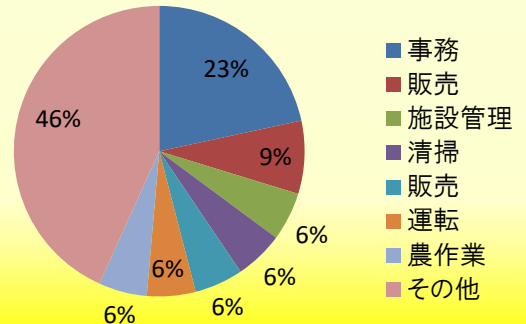
経験してきた仕事や体調の配慮のお話を整理し、
今後の仕事を一緒に考えていく。
子育てにかかる割合、周囲のサポート、通院の頻度を踏まえ、
どのくらい何時間働か、働き方を検討。
所有資格を活かし、体調を配慮してもらいながら、
病名を開示し就職。

ご参考：就職された方の職種別割合

《会社からの配慮事項の例》

- 採用後は午前中の勤務から開始して、慣れたら勤務時間を延ばし、社会保険も加入。
- 始めのうちは事務的な仕事を行い、慣れたら事務以外の仕事をしてもらう。
- 通院時の休暇は、入社半年しなくとも有給扱いを可能とする。

《支援対象となり就職された方の職種別割合》 (ハローワーク新潟 令和元年度実績)



新潟産業保健総合支援センター



《お問合せ先》
電話：025-227-4411



支援の進め方

出展：厚生労働省HPより抜粋

両立支援を必要とする労働者からの申出



両立支援のための情報のやりとり

※ 以下、ガイドラインの様式例を活用できる

① 労働者から、主治医に対して、業務内容等を記載した書面を提供



② 主治医から、就業継続の可否や就業上の措置、治療への配慮等について意見書を作成

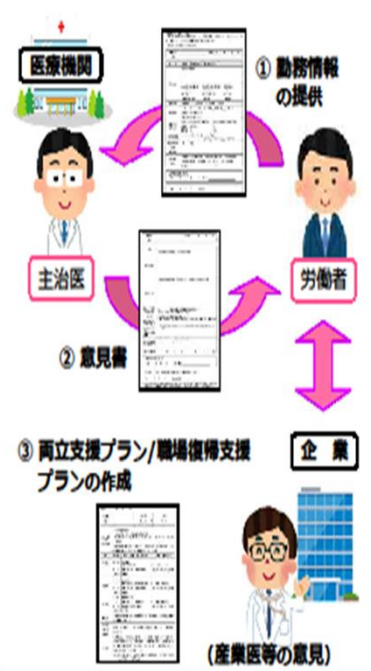


③ 職場における両立支援の検討と実施

事業者は、主治医、産業医等の意見を勘案し、労働者本人と十分に話し合った上で、就業継続の可否、具体的な措置（作業転換等）や配慮（通院時間の確保等）の内容を決定・実施

※ 「両立支援プラン」の作成が望ましい

※ 両立支援の検討は、労働者からの申出から始まる



ぜひご相談ください。

- ・体調管理をしながら、働きたい。担当業務を続けるのは大変だ。辞めたくないし、どう相談したらいいか。
- ・長く続けてきた仕事が時々つらく感じる。今後も通院治療は必要だ。どんな制度が利用できるだろうか。

「早まり退職」をストップするためには、医療スタッフの声がけが重要です。

当センター利用のきっかけ
《令和元年度実績》

